



RELATÓRIO DE GESTÃO

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BALNEÁRIO BARRA DO SUL - IPBS



O presente relatório anual de gestão apresenta, as principais atividades, resultados e linhas de atuação do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Barra do Sul-SC.

Ano-Base: 2023

Elaborado em:
04//2024

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	Pág. 4
2 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO IPBS.....	Pág. 4
2.1. MISSÃO.....	Pág. 4
2.2. VISÃO DE FUTURO.....	Pág. 4
2.3. NOSSOS VALORES.....	Pág. 5
3 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA.....	Pág. 5
3.1. QUADRO DE SEGURADOS.....	Pág. 6
4 MANUTENÇÃO E RESULTADO PROGRAMA PRO-GESTÃO.....	Pág. 7
4.1 MAPEAMENTO DAS ATIVIDADES.....	Pág. 7
4.2 MANUALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES.....	Pág. 11
4.3. OUTRAS ATIVIDADES PRÓ-GESTÃO.....	Pág. 12
4.3.1 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA.....	Pág. 12
4.3.2 ESTRUTURA DE CONTROLE INTERNO.....	Pág. 13
4.3.3 POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.....	Pág. 13
4.3.4 GESTÃO E CONTROLE DA BASE DE DADOS.....	Pág. 15
4.3.5 PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO, AÇÕES DE DIALOGO E EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E SAÚDE DO SERVIDOR.....	Pág. 15
4.3.6 CÓDIGO DE CONDUTA.....	Pág. 16
4.3.7 ATENDIMENTO E AMBIENTE DE TRABALHO.....	Pág. 16
5 BOLETIM INFORMATIVO E CARTILHA DE BENEFÍCIOS.....	Pág. 17
6 SITE DO IPBS.....	Pág. 18
7 REUNIÕES DOS CONSELHOS EM 2023.....	Pág. 18
8 CONCESSÕES DE BENEFÍCIOS 2023.....	Pág. 19
9 CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP.....	Pág. 21
9.1. FUNÇÃO DO CRP.....	Pág. 21
9.2 IMPORTÂNCIA DO CRP.....	Pág. 21
10 POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO IPBS.....	Pág. 22
11 RECURSOS FINANCEIROS.....	Pág. 22

12 GESTÃO E DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO IPBS.....	Pág. 23
13 RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	Pág. 23
13.1 SUMÁRIO EXECUTIVO – AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	Pág. 24
14 DEMONSTRATIVO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA REFERENTE DEZEMBRO 2023.....	Pág. 25
15 DESPESAS COM PAGAMENTO DE BENEFICIÁRIOS EM 2023.....	Pág. 26
16 NOVO COMPREV.....	Pág. 26
17 RECURSOS DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	Pág. 26
18 REGISTRO CONTÁBIL DA COMPENSAÇÃO.....	Pág. 26
19 ALIQUOTAS E REPASSES DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	Pág. 27
20 PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS ENTE X IPBS.....	Pág. 28
21 EVOLUÇÃO PATRIMONIAL ANUAL.....	Pág. 28
22 EVOLUÇÃO DA DESPESA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS.....	Pág. 29
23 DEMONSTRATIVOS DAS APLICAÇÕES E INVESTIMENTO DOS RECURSOS – DAIR.....	Pág. 29
24 TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2% (DOIS POR CENTO) PARA MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS DO IPBS.....	Pág. 30
24.1 LIMITE DA DESPESA TAXA ADMINISTRATIVA PARA 2023.....	Pág. 31
24.2 DEMONSTRATIVO DESPESA E RESERVA DA TAXA ADMINISTRATIVA.....	Pág. 31
24.3 SALDOS BANCÁRIOS 31/12/2023.....	Pág. 31
25 CONTRATOS/LICITAÇÕES.....	Pág. 32
26 METAS ETABELECIDAS EM 2023.....	Pág. 32
26.1 ACOMPANHAR IMPLANTAÇÃO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR.....	Pág. 32
26.2 PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA.....	Pág. 33
26.3 MANUTENÇÃO DO APLICATIVO MEU IPBS.....	Pág. 34
27 METAS ETABELECIDAS EM 2024.....	Pág. 35
28 SERVIÇOS PRESTADOS PELO IPBS.....	Pág. 35
29 CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	Pág. 35

1 INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município Balneário Barra do Sul (IPBS), foi criado em 30 de maio de 1995, pela Lei Municipal nº 112/95 (reorganizada atualmente pela Lei Complementar nº 18/2008), o IPBS é um sistema autossustentável do Regime Próprio de Previdência, que são vinculados obrigatoriamente os ocupantes de cargo de provimento efetivo, integrantes dos Poderes Executivo e Legislativo. Observando o princípio da publicidade a Diretoria Executiva do IPBS, torna público o presente Relatório de Gestão, relativo ao conjunto de ações realizadas no exercício de 2022.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público do Legislativo e Executivo e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pela compensação financeira), só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha de pagamento bruta do ano anterior dos ativos). Vide PORTARIA Nº 19.451, DE 18 DE AGOSTO DE 2020, utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPBS estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 e (na Resolução 4.695/2018 e suas alterações).

2 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO IPBS

2.1. MISSÃO

Garantir e reconhecer ao Servidor Público Municipal efetivo e seus familiares, a concessão dos direitos de aposentadoria e pensão, assegurados pela Lei Complementar nº 18 de 15 de agosto do ano de 2008 e suas alterações.

2.2. VISÃO DE FUTURO

Em busca de um referencial no equilíbrio previdenciário e financeiro, com uma gestão transparente, humana e participativa.

2.3. NOSSOS VALORES

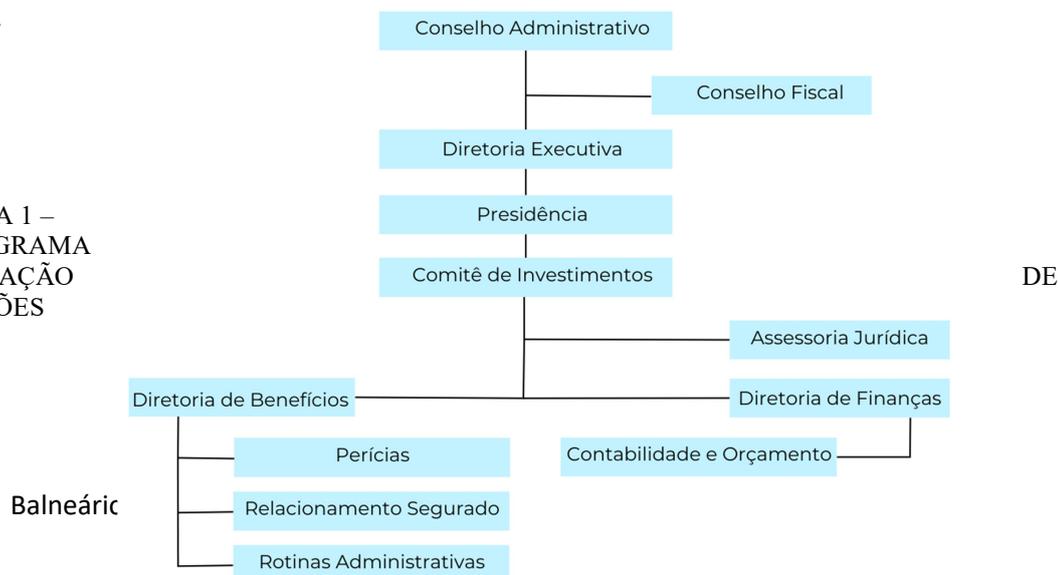
Legalidade
 Impessoalidade
 Ética/Moralidade
 Responsabilidade
 Transparência/Publicidade
 Qualidade com Eficiência
 Humanização

3 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

O IPBS está organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Autarquia da Prefeitura Municipal de Balneário Barra do Sul, e submete-se à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina e Secretaria de Previdência (SPREV).

É administrado por um servidor efetivo, eleito pelos servidores efetivos ativos e aposentados. A Diretoria Executiva é composta por cinco cargos: Diretor Executivo, cargo efetivo e ocupado mediante Eleição torna-se o, representante legal da Unidade Gestora, denominado IPBS; Diretor de Benefícios (Cargo Gratificado); Diretor Financeiro (Cargo Gratificado); estes são servidores cedidos pelo Ente para composição da administração do IPBS; Advogada (efetivo IPBS) e Contador (efetivo IPBS). O IPBS também possui dois colegiados denominados: Conselho Administrativo e Conselho Fiscal, além de um órgão consultivo para tomada de decisão de alocação dos investimentos, o Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal, em consonância com as diretrizes nacionais.

FIGURA 1 –
 ORGANOGRAMA
 SEGREGAÇÃO
 FUNÇÕES



FONTE: ACERVO IPBS.

3.1. QUADRO DE SEGURADOS

Em 31 de dezembro de 2024, o IPBS contava com o quadro de segurados conforme demonstrativo a seguir apresentado:

TABELA 1 – Quadro de segurados até 31/12/2023.

QUADRO DE SEGURADOS		
ATIVOS EXECUTIVO (PREFEITURA)	245	↓
ATIVOS LEGISLATIVO (CÂMARA)	3	=
APOSENTADOS (IPBS)	55	↑
PENSIONISTAS (IPBS)	22	↑
TOTAL DE SEGURADOS DO IPBS	325	

FONTE: Setor de Benefícios (Sistema IPM).

↑ Crescimento = Manteve Igual ↓ Redução

Obs.: Rotatividade de servidores em 2023 por motivo de aposentadoria, exoneração espontânea ou demissão:

Admissão entre 01/01/2023 e 31/12/2023: 5 servidores;

Demissão entre 01/01/2023 e 31/12/2023: 18 servidores;

4 MANUTENÇÃO E RESULTADO PROGRAMA PRO-GESTÃO

O PRÓ-GESTÃO é o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015).

Através da implantação do programa, foi possível observar diversas melhorias nas principais áreas de atuação do IPBS. Como instrumento de gestão, um aumento considerável na transparência, permitindo os segurados e a sociedade acompanhar a evolução e andamento dos trabalhos, assim também, planejamento e concessão de benefícios, que permitiu diminuir o prazo para concessão dos benefícios, com o mapeamento e manualização das principais atividades. Durante o ano, com a implantação do plano de capacitação, permitiu-se aos colaboradores a realização de cursos e participação de eventos, direcionados a cada área de atuação, trazendo melhoria e maior controle da sua área de atuação.

4.1 MAPEAMENTO DAS ATIVIDADES

Apesar do nível I do programa de certificação, exigir somente o mapeamento e criação de manuais da área de concessão de benefícios, após reunião da Diretoria Executiva, foi lançado o desafio e obtido compromisso de todos, para que fosse mapeado e criado o manual de todas as áreas de atuação. O objetivo dessa etapa é a organização conhecendo e compreendendo os processos de negócio por ela executados (ou processos futuros a serem desenvolvidos), identificar informações, procedimentos, pessoas responsáveis, pontos fracos e potencialidades, para construir indicadores de desempenho e aumentar sua eficácia e eficiência, com a melhoria do nível de qualidade dos serviços e do nível de satisfação dos segurados.

Em 2023, foram mantidas as avaliações e atualizações dos manuais e mapeamentos, que sofreram alteração e aperfeiçoamento, para obter o resultado esperado de acordo com análise e discussão de cada setor. O mapeamento na concessão de benefícios trás transparência e controle do processo de concessão do benefício. Além do mapeamento, o IPBS utiliza de apoio um sistema online, permitindo ao setor de Benefícios e aos segurados que requereram aposentadoria acompanhar passo-a-passo a tramitação do processo de concessão.

FIGURA 2 – SISTEMA DE CONCESSÃO DE BENEFÍCIO

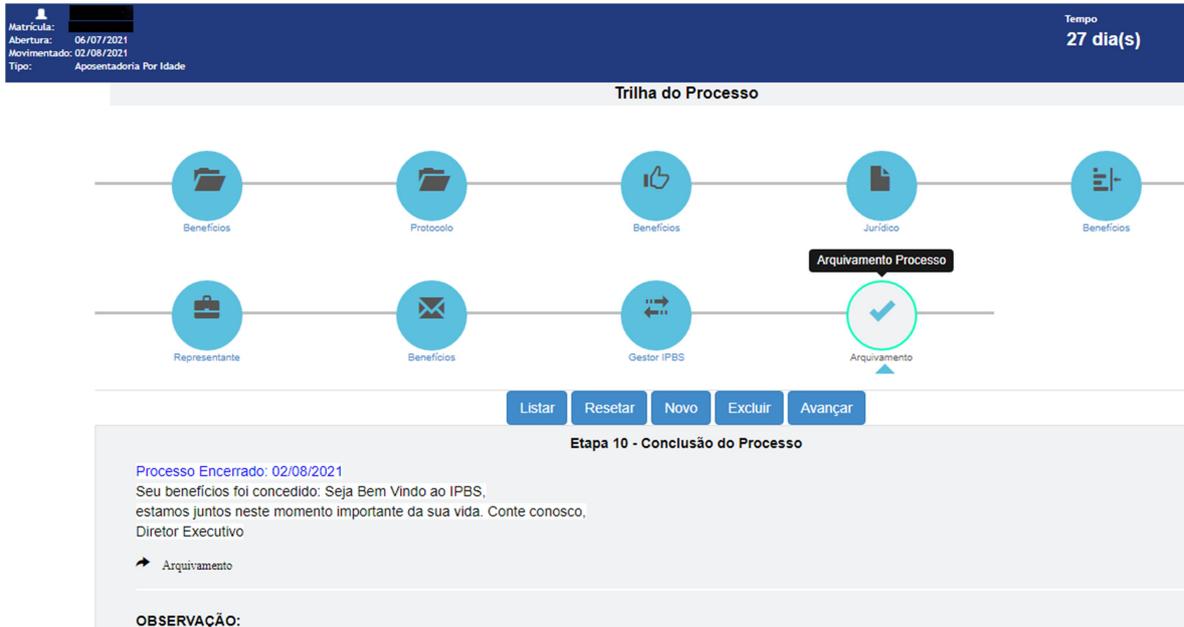


FIGURA 3 – APOSENTADORIA POR IDADE E/OU CONTRIBUIÇÃO

MAPEAMENTO - PROCESSO DE APOSENTADORIA

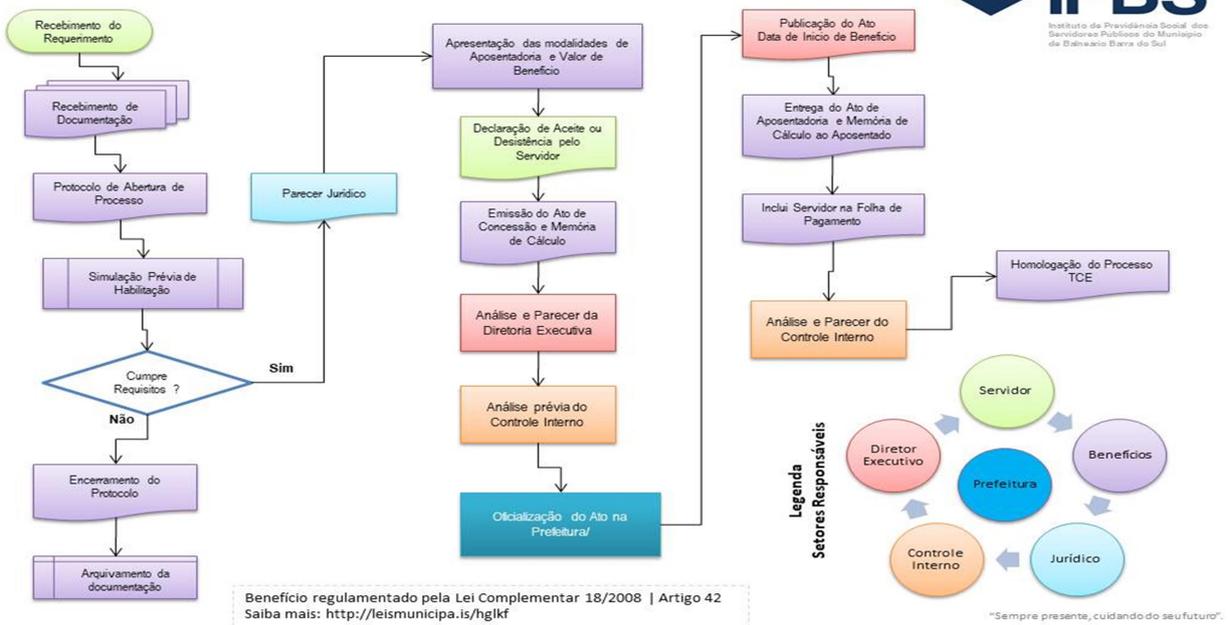


FIGURA 4 – APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

MAPEAMENTO - PROCESSO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

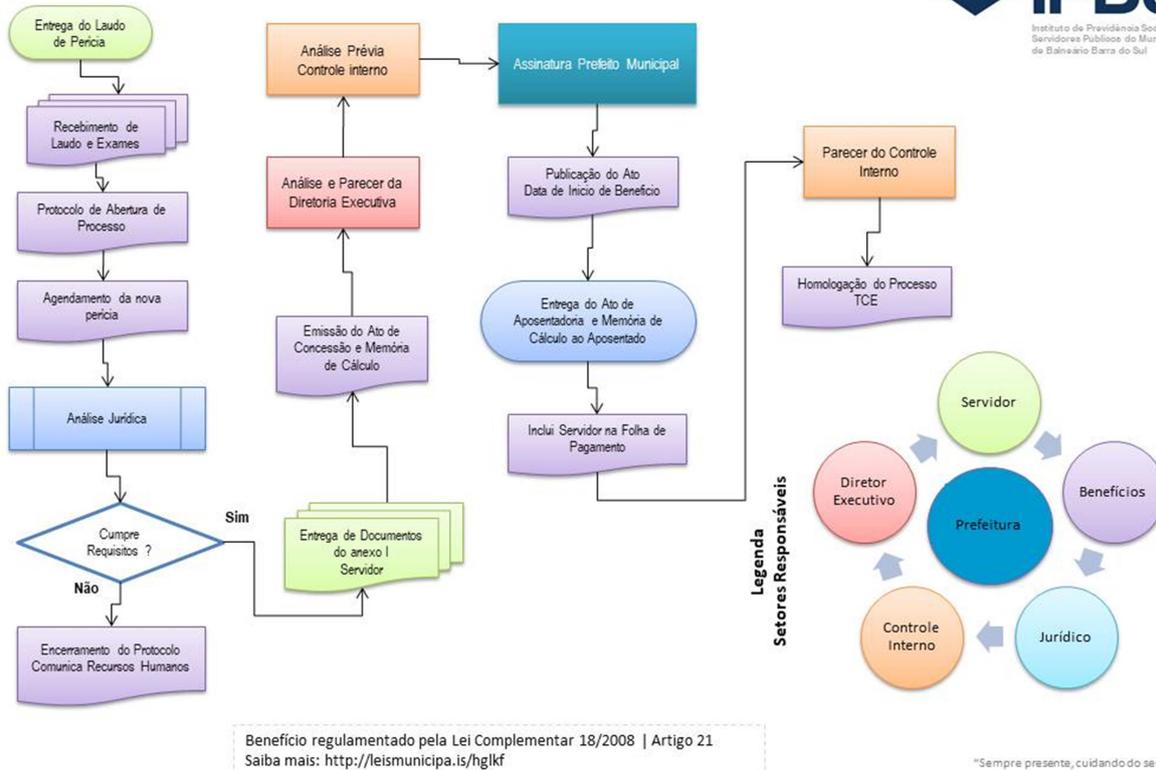


FIGURA 5 – PENSÃO POR MORTE

MAPEAMENTO - PROCESSO DE PENSÃO POR MORTE

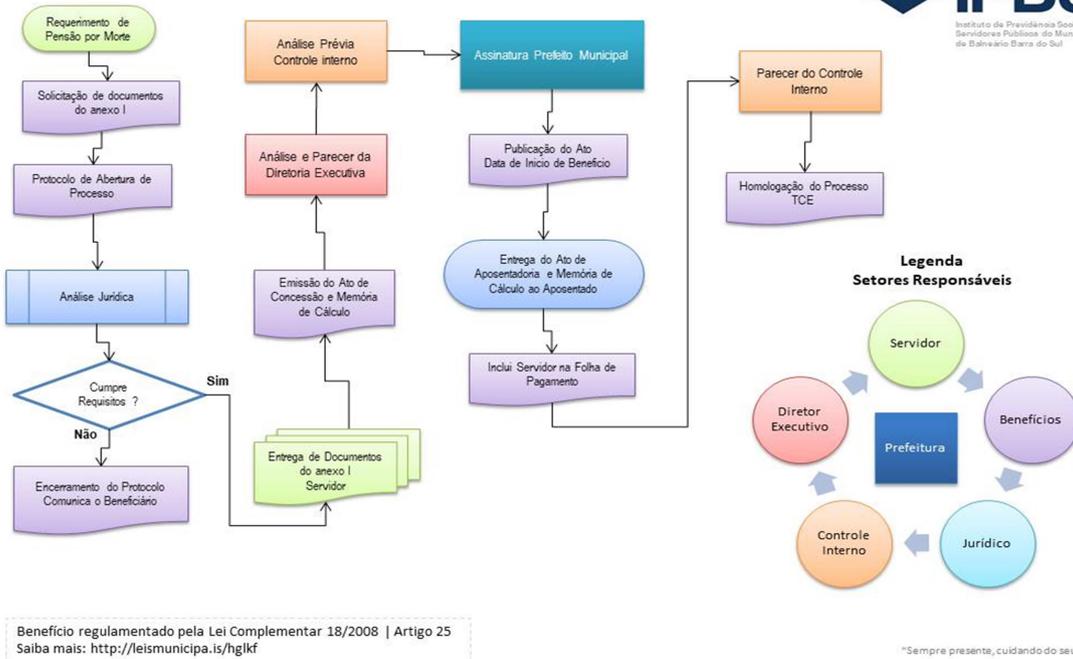


FIGURA 6 – ABONO DE PERMANÊNCIA

MAPEAMENTO - PROCESSO DE ABONO DE PERMANÊNCIA

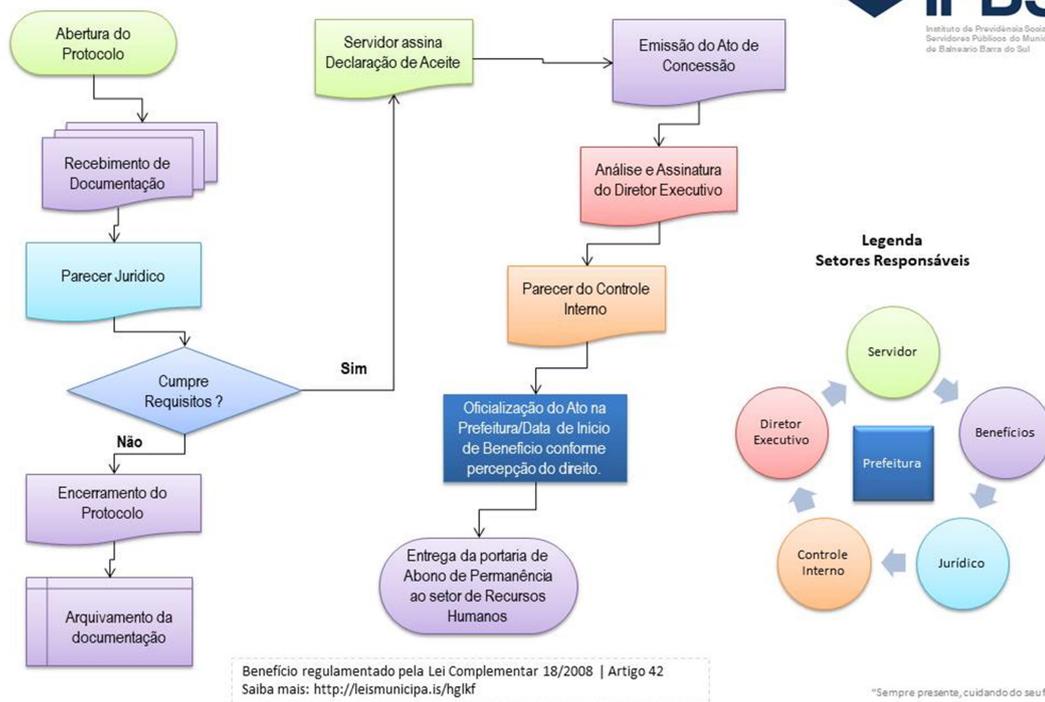


FIGURA 7 – MAPEAMENTO ARRECADAÇÃO – ATUALIZAÇÃO MANUAL PRO-GESTÃO 2022

MAPEAMENTO ARRECADAÇÃO

PROCESSO DE COMPRA E PAGAMENTO

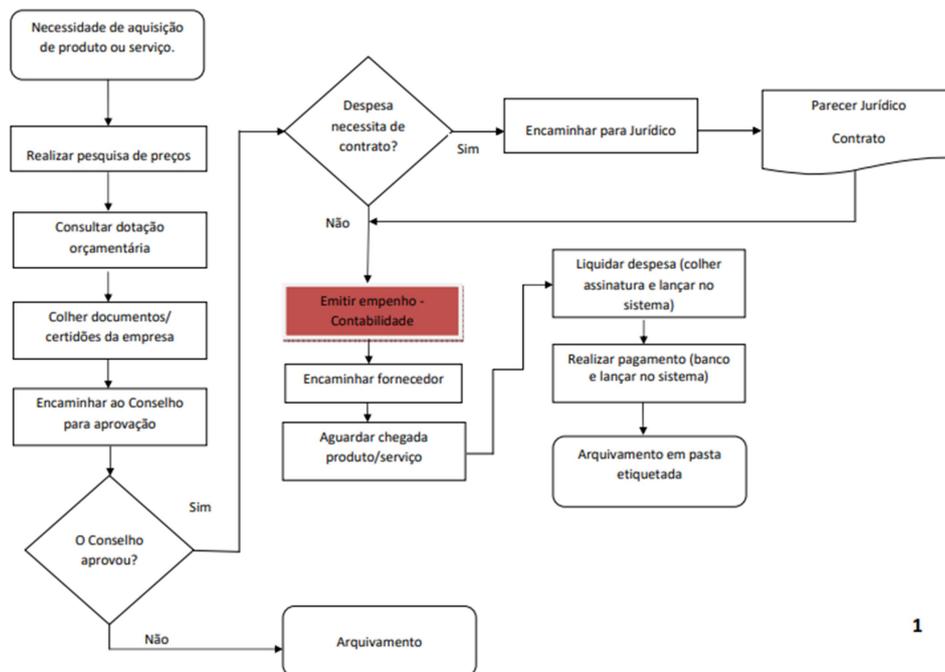
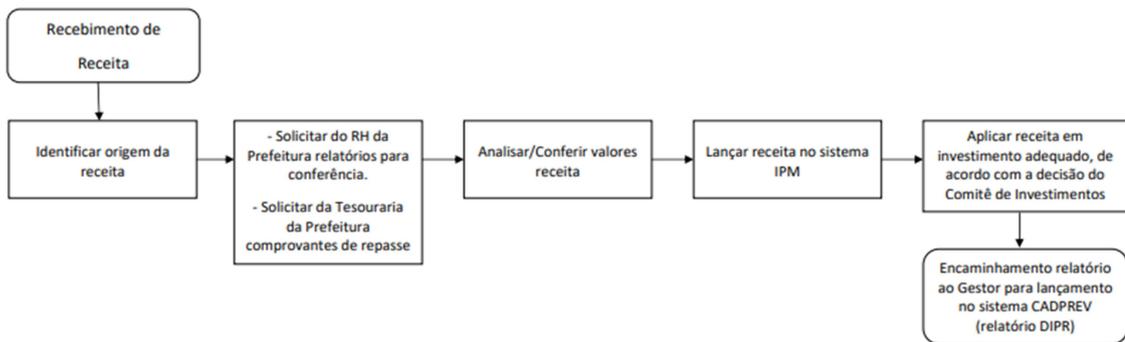


FIGURA 8 – MAPEAMENTO ARRECADAÇÃO – ATUALIZAÇÃO MANUAL PRO-GESTÃO 2022

PROCESSO DE LANÇAMENTO DE RECEITA

Receitas de contribuição previdenciária:

- Prefeitura do Município;
 - Prefeitura de Araquari, servidor cedido Altair Marques Delagnelo
 - Câmara de Vereadores;
 - Parcelamento de dívida da Prefeitura com o IPBS
- (emitir boleto para pagamento no dia 25 de cada mês);
- COMPREV.



4.2 MANUALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

A manualização (também conhecida como padronização ou normalização) é a introdução de normas e padrões nos processos, de acordo com padrões de conformidade (sejam normas técnicas, requisitos legais ou de qualidade), na produção de um bem ou serviço.

Tem por objetivo aprimorar os processos e pode estabelecer normas para procedimentos, fixar classificações ou terminologias e mesmo definir a maneira de medir ou determinar as características de um produto ou serviço.

No processo de desenvolvimento dos manuais, foram considerados todos os passos necessários para iniciar, acompanhar e concluir um processo de concessão de benefícios. Assim, da mesma forma que os manuais, foram analisados a tramitação de cada setor que fazia parte do processo, assim os manuais deixando claro, quais setores irão percorrer e o que será analisado.

Uma das mudanças no andamento dos processos foi tornar obrigatório, antes da concessão do benefício ao servidor, o encaminhado do processo ao Controle Interno. De acordo com IN 20 do Tribunal de Contas, antes que o processo seja enviado para apreciação

do TCE-SC, se faz necessário o envio para Unidade de Controle Interno para análise de conformidade.

Por fim, a implantação dos mapeamentos e manuais permite ao IPBS avaliar, dar segurança jurídica ao conceder os benefícios de aposentadoria, pensão e abono de permanência aos seus segurados, com o objetivo de diminuir o tempo de concessão, e aperfeiçoar os métodos para concessão segura e eficiente.

Saiba mais sobre os mapeamentos e manuais do Pró-Gestão:

Disponível em:

< <https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Pro-Gestao%20Certificacao%20Institucional> >

4.3. OUTRAS ATIVIDADES PRÓ-GESTÃO

O programa de certificação exigiu trabalhar em outras frentes, não menos importante que as já elencadas, justamente para consolidação das atividades e melhoria no nível da gestão e governança do IPBS.

4.3.1 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA

A capacitação continuada dos servidores, que desempenham atividades nas chamadas áreas de risco, entre elas então: área de concessão de benefícios e atividades financeiras e de investimentos do IPBS. Para atendimento dessa exigência o IPBS, iniciou o programa de capacitação de Conselheiros e Comitê de Investimentos. Estendendo também para as demais áreas do IPBS.

Plano de capacitação continuada Disponível em:

<<https://ipbs.sc.gov.br/docs/planodecapitacao/Plano%20de%20Acao%20de%20Capacitacao%20-%202023.pdf>>

4.3.2 ESTRUTURA DE CONTROLE INTERNO

Os controles internos podem ser entendidos como o conjunto de políticas e procedimentos de uma organização para garantir uma razoável certeza de que os seus

objetivos estratégicos, operacionais, de conformidade e de evidenciação sejam atingidos. Os controles internos devem proporcionar à organização que:

a) Os riscos que afetam suas atividades sejam mantidos dentro de patamares aceitáveis.

b) Suas demonstrações contábeis e financeiras reflitam adequadamente suas operações.

c) Seus procedimentos administrativos sejam operacionalizados em conformidade com bons padrões de ética, segurança e economia.

Em 2023, a Unidade de Controle Interno do Ente, acompanhou as notificações do Tribunal de Contas, sobre as homologações de atos de aposentadoria e pensão.

NOTIFICAÇÃO Nº054/2023

Assunto: NC: 20230811000079 - Comunicações - SEG - Comunicação Processual - Processo n. @APE 21/00775493 (Ofício Diligência)

Resposta e correção sistema TCE Atos de Pessoal.

NOTIFICAÇÃO Nº055/2023

Assunto: NC: 20230815000046 - Comunicações - SEG - Comunicação Processual - Processo n. @APE 21/00834848 (Ofício Diligência)

Resposta e correção sistema TCE Atos de Pessoal.

NOTIFICAÇÃO Nº057/2023

Assunto: Atos de Aposentadoria sem parecer do órgão de controle interno.

Resposta e justificativa encaminhada a Unidade de Controle Interno.

4.3.3 POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A informação é um ativo essencial da organização e precisa ser adequadamente protegida. Conforme definição da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT (ISO 27002), “Segurança da informação é a proteção da informação de vários tipos de ameaças, para garantir a continuidade do negócio, minimizar o risco ao negócio, maximizar o retorno sobre os investimentos e as oportunidades de negócio”.

A adoção de procedimentos que garantam a segurança das informações deve ser prioridade constante do RPPS, reduzindo os riscos de falhas, danos e prejuízos que possam comprometer os objetivos da instituição.

A Política de Segurança da Informação é uma declaração formal de compromisso do RPPS com a proteção das informações sob sua guarda e a formalização das normas para segurança. Deve observar os seguintes princípios básicos:

a) Confidencialidade: Proteção e garantia de que determinadas informações só são disponíveis a pessoas autorizadas.

b) Integridade: Garantia da exatidão das informações e dos métodos de processamento.

c) Disponibilidade: Garantia de que os usuários autorizados e os interessados tenham acesso às informações.

O objetivo foi estabelecer diretrizes que permitam aos colaboradores, prestadores de serviços e segurados, seguirem padrões de comportamento relacionados à segurança da informação, adequados às necessidades de negócios e de proteção legal da Instituição e do indivíduo. A PSI do IPBS abrange os temas de comportamento na internet, cuidados com a estação de trabalho, como por exemplo, proteção antivírus, atualizações de Sistemas Operacionais, o uso da rede local, criação e gerenciamento de senhas de acesso com padrão de segurança elevada, evitando assim o acesso por pessoas não autorizadas em áreas restritas e sensíveis da organização, o uso de certificado digital, para identificação de transações financeiras e processos online; utilização do e-mail corporativo, com assinatura de um termo de compromisso de bom uso dentro dos limites da atividade desempenhada e backup de segurança de todas as estações de trabalho.

Lei a Política de Segurança da Informação do IPBS

Disponível em: <https://ipbs.sc.gov.br/docs/resolucoes/res_psi_02_2020_com_backup.pdf>

Ficou em dúvida? Acesse nosso site para mais informações e saiba como o IPBS protege seus dados:

Disponível em:

<<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Politica%20de%20Seguranca%20da%20Informacao%20-%20LGPD>>

4.3.4 GESTÃO E CONTROLE DA BASE DE DADOS

A atualização permanente da base de dados cadastrais permite ao Regime Próprio maior controle da massa de seus segurados e garante que as avaliações atuariais anuais

reflitam a realidade dessa base, possibilitando dessa forma a correta organização e revisão dos planos de custeios e benefícios, conforme estabelece o artigo 1º, inciso I da Lei nº 9.717/1998.

Em 2023, o trabalho de manutenção da base de dados foi realizada através da prova de vida dos aposentados e pensionistas, contando ainda com a atualização permanente da base de dados que compõe o Cálculo Atuarial e o censo cadastral através do Edital 01, de 31 de março de 2023, buscando a atualização cadastral individual dos segurados com preenchimento do formulário do Censo.

Formulário do Censo 2023 Disponível em:

<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Recadastramento%20-%20Censo%20-%20Atualizacao%20Cadastral>

4.3.5 PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO, AÇÕES DE DIALOGO E EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E SAÚDE DO SERVIDOR

Sem prejuízo do cumprimento das obrigações legais cabíveis, a unidade gestora do RPPS e o ente federativo devem atuar de forma coordenada com o objetivo de adotar medidas preventivas, que visem à redução dos riscos inerentes ao ambiente de trabalho e das situações que provocam o adoecimento e a incapacidade laborativa dos servidores. Devem ser implantados os controles e documentos obrigatórios exigidos para a concessão de aposentadoria especial por exposição a agentes nocivos, sempre que possível buscando adotar medidas protetivas que eliminem ou minimizem as situações de risco que geram o direito à concessão desse benefício.

Buscando diálogo com os servidores, através de suas redes sociais, com diversas informações para consolidação da transparência na gestão, e implantação do programa de planejamento de aposentadoria, proporcionando a troca de informação da vida laboral do servidor e prestando orientações.

Disponível em:

<<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Cartilha%20do%20Segurado>>

4.3.6 CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Ética é um instrumento no qual são retratados a missão, a visão e os princípios de uma determinada organização, devendo ser difundido entre seus colaboradores,

para que estes tenham ciência de suas responsabilidades. Por meio dele é possível conhecer os valores cultivados pela instituição e a função que ela exerce na sociedade.

Disponível em: <https://www.ipbs.sc.gov.br/docs/resolucoes/res_codigo_etica_01_2020.pdf>

4.3.7 ATENDIMENTO E AMBIENTE DE TRABALHO

Todos nós sabemos da importância que é manter um ambiente de trabalho seguro, limpo e bem organizado. Pensando nisso o IPBS, dispõe de um ambiente agradável para seus colaboradores desenvolverem suas atividades e também para oferecer um bom atendimento aos seus segurados. O IPBS possui uma boa localização, lugar de fácil acesso no centro da cidade próximo a Prefeitura municipal, possibilitando aos seus segurados protocolar e solicitar documentos em caso de requerimento de aposentadoria.

FIGURA 9 e 10 – AMBIENTE DE TRABALHO (ATENDIMENTO)

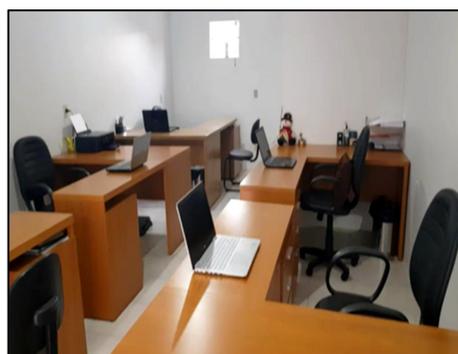
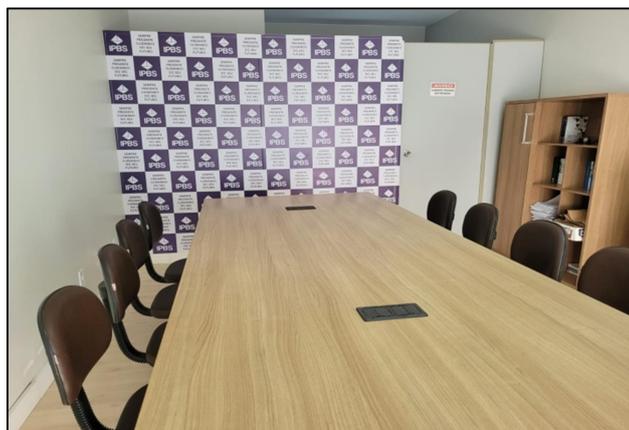


FIGURA 11 – AMBIENTE DE TRABALHO (SALA DE REUNIÕES)



FONTE: ACERVO IPBS.

5 BOLETIM INFORMATIVO E CARTILHA DE BENEFÍCIOS

O IPBS. Disponibiliza aos seus segurados um boletim semestral com os principais assuntos e resultados das áreas de gestão, finanças, benefícios e atuariais. Além do boletim são utilizados outros canais para manter o diálogo com os segurados. Você pode nos encontrar, no Facebook (<https://www.facebook.com/ipbs.rpps>), no whatsapp 47 3448-1213 ou em nossa página na internet/Fale Conosco (www.ipbs.sc.gov.br) ou baixar nossa Cartilha de Benefícios:

Boletim:

Disponível em:

<https://ipbs.sc.gov.br/docs/boletins/2022/Relatorio_Semestral_01_2022_1.pdf>

Cartilha:

Disponível em: < <https://ipbs.sc.gov.br/docs/cartilhaipbs.pdf>>

Notícias e Notificações:

Atualizamos a maneira de manter nossos segurados informados. Através do novo site do IPBS e do Aplicativo MEU IPBS.

Saiba mais acessando:

<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Noticias>

6 SITE DO IPBS

O site do IPBS encontra-se hospedado no domínio www.ipbs.sc.gov.br, sendo o portal oficial de publicações do Instituto. Nosso objetivo sempre foi promover publicidade dos atos do RPPS e manter os segurados e a sociedade informada. Nossa página na internet foi adequada para atender a exigência de “transparência” do programa Pró-Gestão de certificação dos RPPS. Atualmente os segurados podem acessar diversos documentos que estão disponíveis em nosso site. O segurado pode ter acesso às leis, decretos, portarias, atos de aposentadorias e pensões; bem como, relatórios atualizados de investimentos, instituições financeiras credenciadas, estrutura organizacional e muito mais.

FIGURA 10 – NOVO PORTAL DO IPBS NA INTERNET

FONTE: ACERVO IPBS.



7 REUNIÕES DOS CONSELHOS EM 2023

Foram realizadas durante o ano de 2023, 8(oito) reuniões ordinárias do (Conselho de Administração e Fiscal).

Atas das reuniões disponível em:

<<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Atas%20Conselho%20Administrativo&report=2023>>

Representantes dos Colegiados (Portaria nº 1.671/2020)

Atualização membros até 31/12/2023.

*renúncia do conselho

CONSELHO ADMINISTRATIVO

Presidente - Cristiane Viana Paim

Rubia Mara Menezes

Cristiane Viana Paim

Gilberto A. de Souza

Maria Aparecida C. Oliveira da Silva

Ieda Maria Poffo*

Pedro Carlos Baeumle

CONSELHO FISCAL

Presidente - Edicleia Correa*

Geci Gonçalves

Marilene Siewert

Jeferson Venero

Zulma C. da Silva*

8 CONCESSÕES DE BENEFÍCIOS 2023

De janeiro à dezembro de 2023, foram concedidos 6 (seis) benefícios.

Servidores em abono de permanência: Paulo Gustavo Neves Cordova, Ieda Maria Poffo.

Pensão por morte: Concedida 1 pensão pelo falecimento do Aposentado, Osni Vicente dos Santos, estabelecendo dependência seu conjugê a Sra. Erotides Jesuino dos Santos.

TABELA 2 – Demonstrativo dos Benefícios concedidos em 2023

Qnt	Matrícula	Nome	Tipo de Benefício	Portaria	Data Publicação
1	110	ANTONIO PAULO SCHWINGEL	APOSENTADORIA IDADE E CONTRIBUIÇÃO	14/2023	17/10/2023
2	106	EDICLEIA CORREA	APOSENTADORIA IDADE E CONTRIBUIÇÃO	003/2023	15/05/2023
3	107	PAULO ALEXANDRE DE SOUZA	APOSENTADORIA IDADE E CONTRIBUIÇÃO	002/2023	15/05/2023
		ROSANIA TEIXEIRA SARTOR	APOSENTADORIA IDADE E CONTRIBUIÇÃO	06/2023	21/08/2023
4	109	BITTENCOURT	APOSENTADORIA IDADE E CONTRIBUIÇÃO	06/2023	21/08/2023
5	108	VANDA PORTO DA SILVA PITZ	APOSENTADORIA IDADE E CONTRIBUIÇÃO	008/2023	23/08/2023

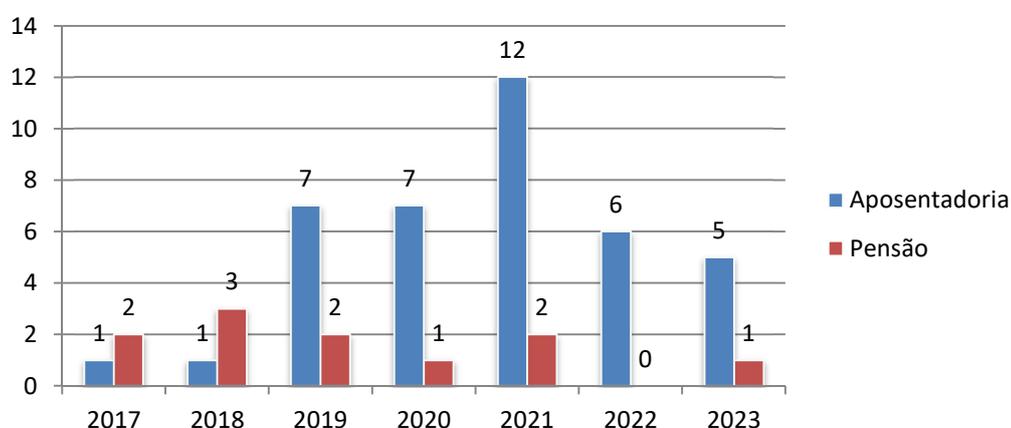
TABELA 3 – Evolução Concessão de Benefícios

ANO	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS		
	APOSENTADORIA	PENSÃO	TOTAL
2017	1	2	3

2018	1	3	4
2019	7	2	9
2020	7	1	8
2021	12	2	14
2022	6	-	6
2023	5	1	6

FONTE: Setor de Benefícios.

GRAFICO 01 – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS



FONTE: ACERVO IPBS.

9 CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

9.1. FUNÇÃO DO CRP

Atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717/1998, pelos RPPS.

9.2 IMPORTÂNCIA DO CRP

Realização de transferências voluntárias de recursos pela União; Celebração de acordos, contratos, convênios com órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; Celebração de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras Federais; Pagamento dos valores devidos pelo Regime Geral de Previdência Social em razão da Compensação Previdenciária.

O CRP é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de cento e oitenta dias a contar da data de sua emissão.

Em 2023, o IPBS manteve com 365 dias com o CRP vigente sem a necessidade de decisão judicial. O CRP foi renovado em 17/12/2023 e prorrogando para mais 180 dias seu vencimento, estará válido até o dia 14 de junho de 2024. Você pode consultar o CRP no site:

Disponível em:

<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Certificado%20de%20Regularidade%20Previdenciaria%20CRP>

10 POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO IPBS

A Política de Investimentos para o Exercício 2023 foi elaborada em obediência as normas e diretrizes referentes à gestão dos recursos financeiros do RPPS com base (na Lei Complementar 018/2008, Resolução 002/2012 (Comitê de Investimento), na Resolução CMN N° 3.922 de 25 de novembro de 2010, alterada pela Resolução CMN N° 4.604, de 19 de outubro de 2017, pela Resolução CMN N° 4.695, de 27 de novembro de 2018 e pela Portaria MPS 519, de 24 de agosto de 2011 e alterações decorrentes pelas Portarias MPS nº 170/2012, MPS nº 440/2013, MPS nº 65/2014 e MPS nº 300/2015, levando em consideração os princípios de risco, segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, adequação à natureza de suas obrigações e transparência, com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, de acordo com meta atuarial, sendo analisada e aprovada pelo Comitê de Investimentos e ratificada pelos Conselhos Fiscal e Administrativo do IPBS em Reunião

Extraordinária, realizada em 17 de novembro de 2022, sob ata nº 10/2022 com cópia publicada no site do IPBS.

Disponível em:

<https://ipbs.sc.gov.br/docs/atas/adm/2022/ATA%2010.2022%20-%20LIVRO%2002%20Aprovacao%20Politica%20de%20Investimentos.pdf>

OUTROS INDICADORES DE INVESTIMENTOS

Disponível em:

<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Indicadores%20de%20Investimentos%20-%202023>

11 RECURSOS FINANCEIROS

Seguindo os parâmetros e procedimentos vigentes, para os registros contábeis e financeiros, os recursos financeiros do IPBS foram movimentados em 2023 no Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal, ambas devidamente credenciadas pelo IPBS nos termos da Portaria 01/2014, da Resolução nº 3.922/2010, 4.392/2014, 4.604/2017 e suas alterações e das Portarias MPS números 519/11, 170/12 e 440/13.

TABELA 7 – Contas Bancárias do IPBS

Instituição	Agência	Nº da Conta	A que se destina?
Banco Do Brasil	1462-1	75690-3	C.C: Contribuições Previdenciárias dos Ativos e Aplicações diversas.
Banco Do Brasil	1462-1	75763-2	Conta Corrente: Pagamento das Despesas administrativas. Aplicações diversas.
Banco Do Brasil	1462-1	205161-3	C.C: Recebimento de Compensação Previdenciária e Aplicações diversas.
Caixa	4728	16-5	Aplicações diversas
Caixa	4728	48-3	Pagamento de benefícios de Aposentadorias e Pensões

FONTE: SETOR DE FINANÇAS DO IPBS.

OUTRAS INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Disponível em:

<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Contabilidade%20-%20Balancetes&report=2023>

12 GESTÃO E DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO IPBS

Disponível em:

<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Relatorio%20de%20Gestao%20de%20Investimentos&report=2023>

13 RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

É uma ferramenta indispensável à boa gestão dos Regimes Próprios de Previdência. Conforme legislação, com período anual realiza-se esse estudo técnico, através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras.

13.1 SUMÁRIO EXECUTIVO – AVALIAÇÃO ATUARIAL

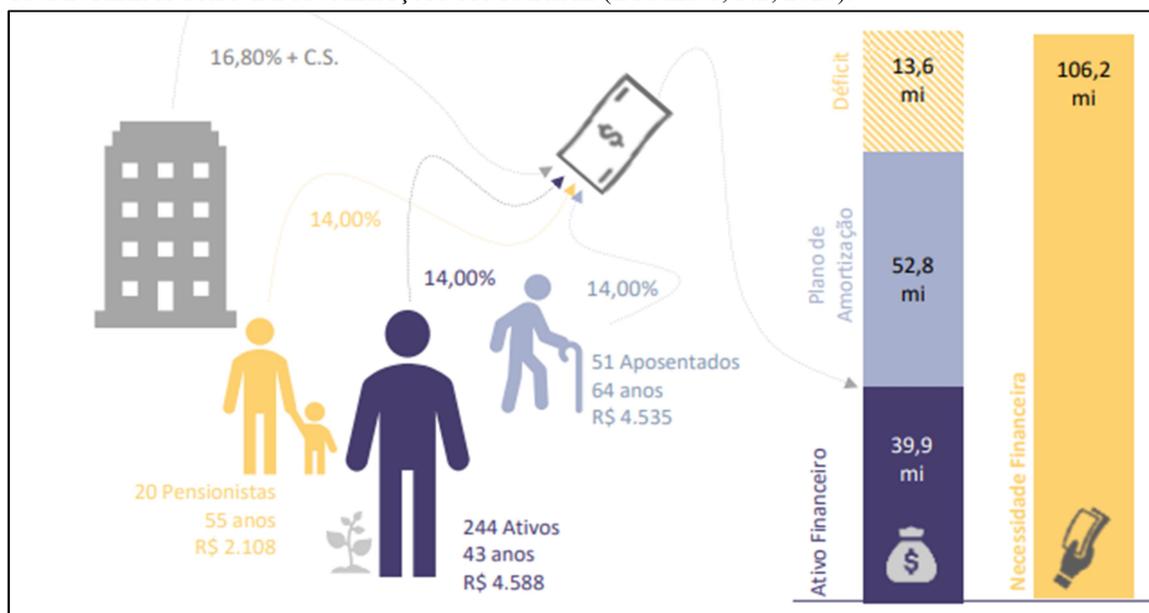
O presente sumário executivo tem por finalidade demonstrar de forma sucinta as principais informações e resultados que serão apresentados ao longo deste Relatório da Avaliação Atuarial do plano de benefícios administrado pelo INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BALNEÁRIO BARRA DO SUL (SC) – IPBS, na data focal de 31/12/2022, à luz das disposições legais e normativas vigentes. De acordo com a base de dados utilizada referente a 31/07/2022, o IPBS possuía à época um contingente de 315 segurados e beneficiários,

distribuídos entre ativos, aposentados e pensionistas. Ademais, o Fundo em Capitalização do IPBS possuía como o somatório dos ativos garantidores dos compromissos destinados à cobertura dos benefícios previdenciários assegurados pelo plano de benefícios um montante de R\$ 39.870.177,86. Com o advento da Emenda Constitucional nº 103/2019, são assegurados pelo referido RPPS os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória, aposentadoria por invalidez e pensão por morte.

Assim, considerados os benefícios garantidos, as metodologias de cálculo, entre outras variáveis, a avaliação atuarial com data focal de 31/12/2022, apurou um déficit atuarial para o Fundo em Capitalização no valor de R\$ 13.611.178,12, conforme demonstrado na figura a seguir e na Tabela 11. Provisões matemáticas e resultado atuarial:

FIGURA 11 – PLANO DE CUSTEIO E SUPERÁVIT

FONTE: RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL (LUMENS, P.2, 2023).



Desse modo, para a sustentação do equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo em Capitalização do IPBS, depreende-se a manutenção das alíquotas de custeio normal de 14,00% para os segurados e beneficiários e 16,80% para o Ente Público, porém com a *necessidade de revisão do plano de amortização*, observadas as exigências estabelecidas na Portaria nº 1.467/2022.

OUTRAS INFORMAÇÕES DO RESULTADO ATUARIAL

Disponível em:

< <https://ipbs.sc.gov.br/docs/atuarial/Avaliacao%20Atuarial%202023.pdf> >

REVISÃO DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO/CUSTEIO

Disponível em:

<<https://ipbs.sc.gov.br/docs/amortizacao/Lei%20Complementar%20113%20de%202023.pdf>>

14 DEMONSTRATIVO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA REFERENTE DEZEMBRO 2023

TABELA 9 – FOLHA DE PAGAMENTO BRUTA.

Orgão	Rem. Bruta	Base de Cálculo	14% Segurados	28,77 % Patronal
Câmara	R\$ 39893,14	R\$ 29968,89	R\$ 4195,62	R\$ 8.622,06
Prefeitura	R\$ 1.692.983,25	R\$ 1.134.997,93	R\$ 156.099,13	R\$ 320.783,46
TOTAL	R\$ 1.732.876,39	R\$ 1.164.966,82	R\$ 160.294,75	R\$ 329.405,52

FONTE: DIPR CadPrevWeb mês 12/2023

15 DESPESAS COM PAGAMENTO DE BENEFICIÁRIOS EM 2023

TABELA 10 – PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS EM 2023.

APOSENTADOS (55)	PENSIONISTAS (22)
R\$ 3.410.123,78	R\$ 604.586,86
TOTAL PAGO BENEFÍCIOS	R\$ 4.014.710,64

FONTE: Balancete de Verificação Anual – (Pag. 5, 2023) – Sistema IPM.

Saiba mais: https://ipbs.sc.gov.br/docs/balancetes/2023/Balancete_2023-12.pdf

16 NOVO COMPREV

Seguindo a regulamentação trazida pelo DECRETO nº 10.188, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2019, onde regulamenta a Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, para dispor sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, na hipótese de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, está implantado no IPBS, onde aguarda análise dos processos de pedidos de compensação para recebimento dos valores pertinentes as contribuições apuradas.

17 RECURSOS DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e o Regime Próprio dos Municípios, na forma da Lei 9.796/99.

Têm direito à compensação previdenciária os RPPS responsáveis pelo pagamento das aposentadorias e pensões por morte, desde que tenham segurados que contribuíram para o Regime Geral. Durante o ano de 2023, o IPBS recebeu um total de compensação previdenciária de R\$ 55.778,32 reais.

Os valores recebidos de compensação estão sendo investidos em renda fixa no fundo BB FIC Prev. Perfil Renda Fixa (CNPJ 13.077.418/0001-49), onde foram aportados na conta do Banco do Brasil 205161-3, fechando o ano de 2023 com a quantia de R\$ 631.614,40 reais apurado até a data de 31/12/2023.

18 REGISTRO CONTÁBIL DA COMPENSAÇÃO

FIGURA 12 – COMPENSAÇÃO FINANCEIRO ANUAL

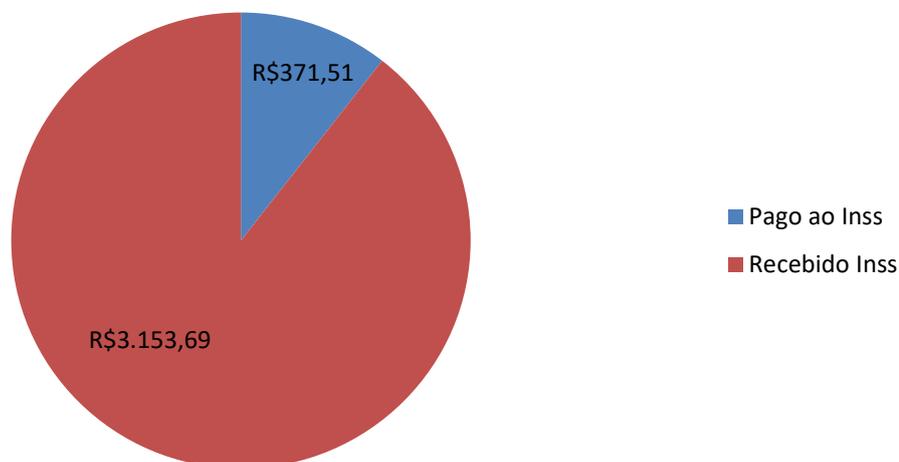
Compensação financeira entre rgps/rpps	S		0,00	0,00	55.778,32
Compensação financeira entre rgps/rpps - inter OFSS - união	A		0,00	0,00	55.778,32
Créditos para amortização de deficit atuarial - fundo em capitalização	S		0,00	0,00	15.996.192,45
Créditos para amortização de deficit atuarial - fundo em capitalização - intra OFSS	S		0,00	0,00	15.996.192,45
Créditos para amortização de deficit atuarial - fundo em capitalização	S		0,00	0,00	15.996.192,45
Vpa do valor atual dos aportes mensais preestabelecidos para cobertura do deficit atuarial	A		0,00	0,00	15.996.192,45

FONTE: Balancete de Verificação (Pag.7, 2023) – Sistema IPM

Saiba mais: https://ipbs.sc.gov.br/docs/balancetes/2023/Balancete_2023-12.pdf

GRAFICO 02 – COMPREV PAGAMENTO E RECEBIDO

COMPREV - MENSAL



19 ALIQUOTAS E REPASSES DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Em 2023, O IPBS através dos setores de Contabilidade e Financeiro, acompanharam o repasse das contribuições, obrigação da Prefeitura e Câmara de Vereadores de Balneário Barra do Sul, que **repassaram em dia** os repasses das contribuições previdenciárias de caráter patronal e dos servidores, definidos no plano de custeio com as seguintes alíquotas de contribuição: Dos os Servidores Ativos –14% (catorze por cento), sobre a parcela de remuneração permanente (Base de Cálculo Previdenciário) , da Prefeitura e Câmara parte Patronal de 16,80% (dezesseis vírgula oitenta por cento) + alíquota especial de 11,97% (onze vírgula noventa e sete por cento) somados um total de 28,77%, de acordo com Avaliação Atuarial em vigência; Servidores Inativos e Pensionistas – 14% (catorze por cento) do valor que ultrapasse o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

TABELA 11 – CONTRIBUIÇÃO PATRONAL E SERVIDOR ATIVO E INATIVO

CONTRIBUIÇÃO	ALIQUOTA

ALÍQUOTA APOSENTADO E PENSIONISTA (a contribuição se aplica, ao benefício que exceder ao Teto INSS)	14,00%
ALÍQUOTA SERVIDOR ATIVO	14,00%
ESPECIAL PREFEITURA (de acordo com Atuarial)	11,97%
PREFEITURA (Patronal)	16,80%
TOTAL FINANCIAMENTO DO PLANO	42,77%

FONTE: LEI COMPLEMENTAR 18/2008 – ART. 59. <http://leismunicipa.is/hglkf>

20 PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS ENTE X IPBS

A Prefeitura Municipal de Balneário Barra do Sul, com base na Lei Complementar Nacional 173, combinado com a Lei Municipal nº 1.504 de 31 de dezembro de 2020, firmou com o IPBS, e validado pelo Ministério da Previdência, Termo de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários, relativo às contribuições Patronais devidas e não repassadas entre 05/2020 e 12/2020, parcelado em 60 parcelas mensais, respectivamente, atualizadas pelo INPC + juros composto de 0,50% a.m. e multa de 2,00%.

No ano de 2023 o acordo de parcelamento de débitos nº 00188/2021, foi pago regularmente, sem atrasos das prestações, conforme controle a seguir:

TABELA 13 – ACOMPANHAMENTO ACORDO DE PARCELAMENTO DE DÉBITO.

ACORDO 00188/2021	ATÉ 31/12/2023
Valor da dívida parcelada	R\$ 1.166.288,56
Número de Parcelas pagas	33
Número de Total de Parcelas	60
Valor da última Parcela	R\$ 27.829,54

Obs.: Até a data de publicação desse relatório o número de parcelas pagas: 37.

21 EVOLUÇÃO PATRIMONIAL ANUAL

TABELA 13 – HISTÓRICO PATRIMONIAL ULTIMOS 8 ANOS

PATRIMÔNIO EM	VALOR EM R\$
31/12/2014	11.296.816,33
31/12/2015	13.198.205,96
31/12/2016	16.752.548,93
31/12/2017	19.821.078,81
31/12/2018	22.952.185,53
31/12/2019	28.561.676,09
31/12/2020	31.551.422,72
31/12/2021	34.438.678,35
31/12/2022	39.705.852,61
31/12/2023	48.338.188,39

FONTE: SMI CONSULT RELATÓRIOS.

22 EVOLUÇÃO DA DESPESA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

TABELA 14 – HISTÓRICO DESPESA MENSAL PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS.

BENEFÍCIOS ATÉ	VALOR R\$
31/12/2017	85.351,61
31/12/2018	89.839,83
31/12/2019	118.181,70
31/12/2020	150.918,84
31/12/2021	198.812,97
31/12/2022	274.953,62
31/12/2023	332.536,43

FONTE: Sistema IPM Relatório Resumo Geral – Aposentados e Pensionistas.

23 DEMONSTRATIVOS DAS APLICAÇÕES E INVESTIMENTO DOS RECURSOS – DAIR

Todas as informações dos investimentos que o IPBS possui e suas respectivas movimentações são enviadas ao Ministério da Previdência, através do sistema CADPREV Desktop com obrigação mensal. Para isso foi criado o DAIR (DEMONSTRATIVOS DAS

APLICAÇÕES E INVESTIMENTO DOS RECURSOS), você pode ter acesso a essas informações e outros relatórios, no seguinte link:

FIGURA 18 – DEMONSTRATIVOS DE INVESTIMENTOS INFORMADOS A SPREV/CADPREV

Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos																				
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Mês	Finalidade do DAIR	Data de Posição	Data de Envio	Consultar Notificações / Irregularidades?	Mostrar Irregularidades?	Assinatura Digital	Detalhar Assinaturas	Gerar Declaração de Veracidade	Enviar Declaração de Veracidade Digitalizada	Consultar Declarações de Veracidade Digitalizadas	Retificação	Imprimir DAIR PDF	Imprimir APRs PDF	Baixar XML	Acessar DAIR	Retificar	
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Dezembro	DAIR - Encerramento do Mês	31/12/2023	15/01/2024 11:33:30		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Novembro	DAIR - Encerramento do Mês	30/11/2023	19/12/2023 11:02:08		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Outubro	DAIR - Encerramento do Mês	31/10/2023	20/11/2023 11:25:31		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Setembro	DAIR - Encerramento do Mês	30/09/2023	20/10/2023 13:13:20		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Agosto	DAIR - Encerramento do Mês	31/08/2023	22/09/2023 13:13:10		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Julho	DAIR - Encerramento do Mês	31/07/2023	21/08/2023 10:51:08		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Junho	DAIR - Encerramento do Mês	30/06/2023	20/07/2023 09:27:23		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Maior	DAIR - Encerramento do Mês	31/05/2023	19/06/2023 11:38:14		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Abril	DAIR - Encerramento do Mês	30/04/2023	15/05/2023 13:52:22		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Março	DAIR - Encerramento do Mês	31/03/2023	27/04/2023 13:29:13		<input type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Fevereiro	DAIR - Encerramento do Mês	28/02/2023	18/03/2023 13:22:29		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						
Balneário Barra do Sul	05.054.509/0001-80	2023	Janeiro	DAIR - Encerramento do Mês	31/01/2023	23/02/2023 11:30:08		<input checked="" type="checkbox"/>						Não						

DAIR 2023 disponível em:

<https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/modulos/dair/consultarDemonstrativos.xhtml>

24 TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2% (DOIS POR CENTO) PARA MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS DO IPBS

De acordo com o Artigo 1º da Lei Complementar Municipal nº 114/2023, estabelece:

"§ 3º A Taxa de Administração do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Barra do Sul - IPBS, fica estabelecida até 2,0% (dois por cento) sobre o *somatório das remunerações brutas dos servidores (ativos), aposentados e pensionistas participantes do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) de Balneário Barra do Sul, incluídas as parcelas recebidas a título de abono/gratificação natalina ou décimo terceiro salário, apuradas no exercício anterior*, e cujos recursos serão destinados exclusivamente ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do órgão gestor do RPPS de Balneário Barra do Sul, inclusive a conservação de seu patrimônio, observadas as demais disposições deste artigo."

Despesa administrativa é aquela necessária ao funcionamento do regime próprio de previdência social, seja com telefone, água, energia, aluguel, diárias, inscrições em curso de capacitação, materiais de expediente, e os respectivos encargos tributários, trabalhistas e despesas com a contratação de serviços de assessorias.

24.1 LIMITE DA DESPESA TAXA ADMINISTRATIVA PARA 2023

TABELA 15 – CALCULO TAXA ADMINISTRATIVA.

REMUNERAÇÃO EM 2023 (A)	LIMITE DESPESA PARA 2023 2% (B)
R\$ 22.440.987,32 (soma remuneração bruta Jan-Dez do ano anterior)	R\$ 448.819,75 Fórmula (remuneração / 2%)
LIMITE DESPESA MENSAL	R\$ 37.401,65 Formula (limite anual / 12 meses)

FONTE: DEMONSTRATIVO DIPR JAN – DEZ DE 2023.

24.2 DEMONSTRATIVO DESPESA E RESERVA DA TAXA ADMINISTRATIVA

TABELA 16 – UTILIZAÇÃO DA TAXA ADMINISTRATIVA E RESERVA

ANO	ORÇAMENTO TAXA ADM	DESPESA EXECUTADA	RESERVA ADM ACUMULADA 31/12/2022
2023	448.819,75	R\$ 115.770,67	R\$ 1.320.823,97

FONTE: Balancete de Verificação – (Pag. 2 e 5, 2023) Sistema IPM

24.3 SALDOS BANCÁRIOS 31/12/2023

TABELA 17 – SALDO DAS CONTAS BACÁRIAS

BANCO DO BRASIL 75690-3	BANCO DO BRASIL 75763-2	BANCO DO BRASIL 205161-3	CAIXA 16-5	CAIXA 48-3
R\$ 787,15 C	R\$ 1.914,90 C	0,00 C	0,00 C	R\$ 79,51 C

FONTE: SETOR DE FINANÇAS IPBS.

25 CONTRATOS/LICITAÇÕES

Contratos firmados para prestação de serviços essenciais no ano de 2022.

Modalidade/Forma	Objeto	Período/Quantidade	Despesa Realizada
Concorrência	-	-	-
Tomada de Preço	-	-	-
Pregão Presencial	-	-	-
Dispensa de Licitação (Art.24,I e II)	Avaliação Atuarial	1	9250
	Consultoria de Investimento	12 meses	17400
	Capacitação Nova Certificação Conselheiros e Comitê	1	11950
	Sistema de Gestão Pública e manutenção	12 meses	15965,80
Dispensa de Licitação (Outras Hipóteses)	-	-	-
Inexigibilidade	Sistema Compensação Previdenciária – NOVO COMPREV	60 meses	645,16
TOTAL			55.210,96

FONTE: Relatório IN-20 – 2024 (pág. 10)

Outras informações de contratos e licitações podem ser obtidas em:

<https://ipbs.sc.gov.br/?pagina=Licitacoes%20e%20Contratos&report=2023>

26 METAS ETABELECIDAS EM 2023

26.1 ACOMPANHAR IMPLANTAÇÃO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

EMENTA: INSTITUI O REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (RPC) NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE BALNEÁRIO BARRA DO SUL, FIXA O LIMITE MÁXIMO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES CONCEDIDAS PELO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (RPPS), AUTORIZA A ADESÃO A PLANO DE BENEFÍCIOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Disponível em:

<https://ipbs.sc.gov.br/docs/legislacao/leis/Regime%20de%20Previdencia%20Complementar%20RPC%2092.2021.pdf>

26.2 PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

Esse procedimento educacional tem por objetivo difundir a cultura da previdência, sugerindo formas de agir para ter uma vida financeira saudável. É comum vermos pessoas que, por não terem administrado de forma eficiente o seu patrimônio, tiveram grandes perdas ao longo de suas vidas. Da mesma forma, vemos indivíduos que sempre tiveram uma vida restrita e, ainda assim, após 30, 40 anos de intenso trabalho, se afligem quando chega a hora de se aposentar, pela eminência de redução de seus proventos.

A aposentadoria pode ser um tanto assustadora para muitos. Traz a sensação de liberdade e, ao mesmo tempo, o sentimento de exclusão, de envelhecimento e, em muitos casos, de inutilidade. Essas condições podem gerar uma situação propícia a um quadro de depressão, e conseqüentemente o surgimento de doenças que podem levar até mesmo à morte.

Durante o ano de 2022, continuaram sendo realizados os atendimentos com os servidores, para realização do planejamento de aposentadoria.



FIGURA 19 –REGISTRO ATENDIMENTO PREPARAÇÃO APOSENTADORIA

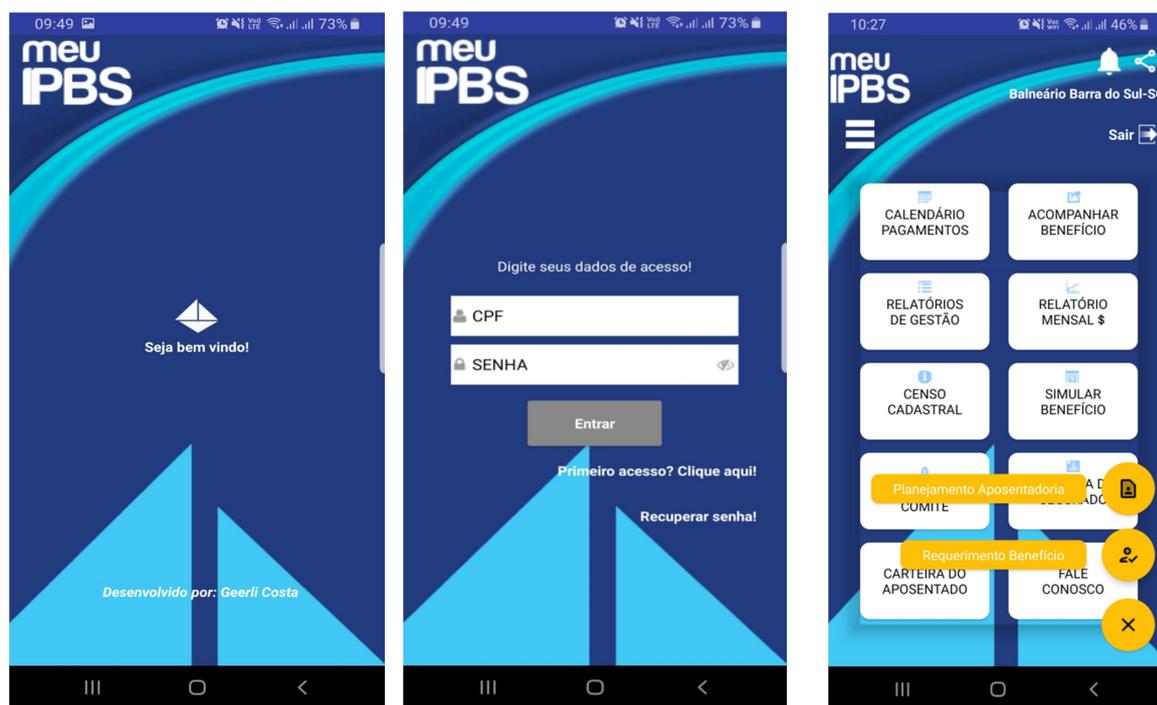
FONTE: ACERVO IPBS.

26.3 MANUTENÇÃO DO APLICATIVO MEU IPBS

Nosso compromisso de aproximar o IPBS dos seus segurados irá ganhar mais um reforço, através de um aplicativo para dispositivos mobile inicialmente com o sistema ANDROID, que será lançado em breve e deve estar disponível para download na Google Play.

O aplicativo conta com diversas informações e futuramente planeja-se inserir alguns serviços para os segurados. Através do aplicativo será possível acompanhar o calendário anual de pagamento de seus benefícios; acompanhar os processos de aposentadoria e pensão em andamento; acessar os relatórios de gestão anual e prestação de contas; acompanhar mensalmente os investimentos do IPBS e seus rendimentos; consultar a cartilha de benefícios; os aposentados e pensionistas poderão ter acesso a Carteira Digital de Benefício, cujo documento serve para identificar o beneficiário como segurado do IPBS; e o fale conosco, com informações dos principais canais de comunicação do IPBS que estão disponíveis.

FIGURA 21 – LAYOUT APLICATIVO MEU IPBS



FONTE: ACERVO IPBS.

27 METAS ETABELECIDAS PARA O BIÊNIO 2024-2025

- Renovação Certificação Pró-Gestão Nível I ou avanço para o Nível II;
- Obtenção da nova Certificação dos membros da Diretoria Executiva, Conselhos e Comitê do IPBS;
- Implantação do IPBS Itinerante;
- Aumento efetivo Diretoria Executiva;
- Implantação programa papel zero – Economia e Sustentabilidade.
- Início das obras construção da Sede do RPPS.
- Implantação Diretoria de Controle Interno dentro do RPPS.

28 SERVIÇOS PRESTADOS PELO IPBS

- Planejamento de Aposentadoria;
- Concessão de Aposentadoria e Pensão;
- Atendimento com Agendamento (Solicitar pelo App ou Site);
- Perícia Médica – Concessão de Benefícios;
- Censo Previdenciário;
- Compensação Previdenciária.

29 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Prezados segurados do IPBS, seguimos nossa missão com afinho, pautando sempre nossas ações nas melhores práticas de governança e humanização. Sua participação é fundamental, para que possamos construir a cada dia um regime de previdência economicamente sustentável, garantindo assim as assistências aos nossos segurados e seus familiares no momento de sua aposentadoria.

Nossos agradecimentos à **Prefeitura de Balneário Barra do Sul, Câmara de Vereadores** e seus representantes juntamente com os colaboradores da **Diretoria Executiva do IPBS, membros dos Conselhos Fiscal e Administrativo e Comitê de Investimentos** que

no esmero de suas funções, honram a categoria de servidor público, seja ativo ou inativo, do município de Balneário Barra do Sul, Santa Catarina.

Por fim, submetemos à apreciação dos Conselhos o presente **RELATÓRIO DE GESTÃO do IPBS**, referente ao ano de 2023, com a certeza de termos cumprido com a nossa responsabilidade e colocando-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos.

Cordialmente,

GEERLI COSTA
DIRETOR EXECUTIVO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BALNEÁRIO BARRA DO SUL - IPBS